

Weinheimer Bildungsbüro: Sabine Michael tritt die Nachfolge von Ulrike Süss als Leiterin an

Bildungs- und sozialpolitische Verantwortung übernehmen

Weinheim. Die 54-jährige Sozialarbeiterin Sabine Michael wird neue Leiterin des Weinheimer Bildungsbüros / Integration Central und tritt damit die Nachfolge von Ulrike Süss an, die zum 1. August in den Ruhestand geht. Diese Entscheidung hat der Gemeinderat in nichtöffentlicher Sitzung vergangene Woche getroffen.

Wie aus einer Pressemitteilung der Stadt hervorgeht, war die gebürtige Mannheimerin in den vergangenen 18 Jahren in verantwortlichen Positionen als Personalleiterin in der Wirtschaft beschäftigt, zuletzt als Leiterin der Bereiche „Human Resources, Finance & Controlling“ beim Darmstädter Software-Entwicklungsunternehmen Twinsoft GmbH. Weiter teilt die Stadtverwaltung mit: „Die Schnittmenge von Bildung, Integration und Soziales prägt Sabine Michaels berufliche Laufbahn seit deren Anfängen – und das ist bekanntlich auch die Intention des Bildungsbüros mit seinen zahlreichen Projekten der Weinheimer Bildungskette.“

In ihrer Bewerbung hatte Sabine Michael dazu ausgeführt: „Die



Sabine Michael wird neue Leiterin des Weinheimer Bildungsbüros. BILD: STADT WEINHEIM

Kombination aus bildungs- und sozialpolitischer Verantwortung mit Verantwortung für die Steuerung von Finanzen, Personal, Organisation und Programmakquise entspricht meinen Vorstellungen von einem vielfältigen und motivierenden Arbeitsfeld.“

Sabine Michael hat nach ihrem Abitur am Albertus-Magnus-Gymnasium in Viernheim Sozialarbeit in Ludwigshafen studiert. Zunächst arbeitete sie danach als Sozialarbeiterin bei der Stadtverwaltung in Viernheim; dort leitete sie unter anderem

die Freizeit- und Begegnungsstätte „Treff am Bahnhof“.

Weitere Stationen waren dann das Frauen- und Kinderschutzhaus der Caritas in Mannheim, das Jugendaufbauwerk der Stadtverwaltung Geesthacht bei Hamburg, das Bildungszentrum der Deutschen Bahn AG und die Arbeitsförderungsbetriebe Biotopia in Mannheim. Dort entwickelte sie unter anderem Konzeptionen von Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen für arbeitslose Erwachsene.

Mit dem Studium des Sozialmanagements 1995 und der Zertifizierung als Beraterin und Coach 2001 qualifizierte sich Sabine Michael auch während des Jobs einige Male weiter. 2002 wurde sie dann „Human Resources Manager“ im Darmstädter Softwarehaus. „Nach nunmehr 18 Jahren vielseitiger Arbeit bei Twinsoft reizt mich nun eine berufliche Veränderung, die das Thema Bildung wieder mehr in den Mittelpunkt rückt“, erklärt sie und fügt hinzu: „Die Angebote der Bildungskette decken sich mit meinem Verständnis von nachhaltiger kommunaler Bildungs- und Sozialpolitik.“